

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-4/186/34/71/3

ул. Кабардинская , д. 19 , г. Нальчик ,
Респ. Кабардино-Балкарская , 360000
Государственная инспекция труда в
Кабардино-Балкарской Республике
(место составления предписания)

" 15 " ноября 20 16 г.

Кому Директору МКОУ «СОШ № 6» г.п. Нарткала Мисроковой М.П.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Карточки учета бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты заполнять в соответствии с установленной формой (указать спецодежду выданную работнику, а также подпись работника, подтверждающую её получение). Основание: Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты" от 01.06.2009 г. №290н, ст. 221 Трудового Кодекса РФ	30.12.2016
2	Обеспечить выдачу работникам трудовой книжки в день увольнения. Основание: ст. 84.1 ТК РФ.	30.12.2016
3	Производить оплату отпуска не позднее, чем за три дня до его начала. За нарушение работодателем сроков оплаты отпуска произвести уплату процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Основание: ч. 9 ст. 136, ст. 236 ТК РФ.	30.12.2016
4	Выплачивать работникам расчетные суммы в день увольнения. За нарушение работодателем сроков выплат при увольнении произвести уплату процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Основание: ст. 140, ст. 236 ТК РФ.	30.12.2016
5	В журнале регистрации инструктажа на рабочем месте заполнять графы 1 и 5 (указывать вид инструктажа и дату его проведения).	30.12.2016

	Основание: ГОСТ 12.0.004-90 "Организация обучения безопасности труда. Общие положения".	
6	После проведения первичного инструктажа на рабочем месте (в зависимости от характера работы, квалификации работника), проводить стажировку под руководством лица, назначенного приказом. Основание: п. 7.2.4. ГОСТ ССБТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».	30.12.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Кабардинская, д. 19, г. Нальчик, Респ. Кабардино-Балкарская, 360000

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 30.12.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Мисрокова М.П. ✓

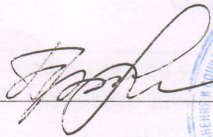
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) ГИТ в КБР Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике, Барагунова Ф. А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

15.11.2016




дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Директор Мисрокова М.П. ✓

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

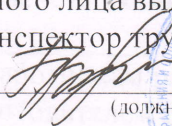
дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) ГИТ в КБР, Барагунова Ф. А.,

15.11.2016



(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения