

СОГЛАСОВАНА

М.А. Ашижева
Председатель ПК

УТВЕРЖДАЮ
О.Х. Шибзухова
Директор МКОУ СОШ №6
г.п. Нарткала
Приказ от 31.08.2022 №69/3-ОД



Программа

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

МКОУ СОШ №6 г.п. Нарткала

2022 год

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Российской Федерации №833-р от 26.04.2019 г. "Об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни», в целях обеспечения и поддержания безопасной среды для работников, без рисков для здоровья, предотвращения несчастных случаев на производстве, обеспечения соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели и задачи программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

2.4. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

2.5. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3. Принципы программы

3.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

3.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

3.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

3.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

3.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4. Основные направления

4.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

4.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

4.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

4.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых

взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

4.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

4.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

4.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

4.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

4.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

4.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм»
МКОУ СОШ №6 г.п. Нарткала
на 2022-2025 гг.

№	Название мероприятия	Ответственный	Сроки исполнения
1.	Организация работы службы охраны труда	Директор	ежегодно
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Комиссия по охране труда	ежегодно
3.	Организация совещаний по охране труда	Директор	По плану
4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Комиссия по охране труда	По плану
5.	Обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор, председатель комиссии	Постоянно
6.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Ежегодно
7.	Актуализация уголка по охране труда	Комиссия по охране труда	Ежегодно
8.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем	Директор	постоянно

	организации		
9.	Использование средств Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по снижению * травматизма и профессиональных заболеваний	Директор, председатель ПК	постоянно
10.	Обучение охране труда	Комиссия по охране труда	ежегодно
11.	Проведение вводного инструктажа	Комиссия по охране труда	При поступлении на работу
12.	Проведение повторного инструктажа	Комиссия по охране труда	По плану
13.	Проведение внепланового инструктажа	Комиссия по охране труда	По мере необходимости
14.	Проведение целевого инструктажа	Комиссия по охране труда	По мере необходимости
15.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве прохождение курсов	Директор	По мере необходимости
16.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране	директор	1 раз в 3 года

	труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях		
17.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)	Директор, завхоз	По мере финансирования
18.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ	Директор, завхоз	постоянно
19.	Медицинские осмотры (обследования) работников	директор	Ежегодно по графику
20.	Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ)	Директор, комиссия по охране труда	2022 г.
21.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения СОУТ	Директор, комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями
22.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, перегоревших осветительных приборов, мебели и др.	Директор, завхоз	По мере поступления средств

23.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	Директор, учителя физической культуры	постоянно
24.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Зам. дир. по ВР, учителя физической культуры	постоянно
25.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Директор	По мере поступления средств
26.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор, комиссия по охране труда	постоянно