



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КАБАРДИНО-
БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
УРВАНСКОГО РАЙОНА

АРУАН КУЕЙМ
И ПРОКУРАТУРЭ

УРВАН
РАЙОННУ ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Кабардинская, 68, г. Нарткала, КБР, 361300

21.05.2016 № 27-2016/27

Вкл. № 13 от 30.03.2016 г.

Директору МКОУ «СОШ №6»
г.п. Нарткала

Ивазовой Р.Х.

ПРОТЕСТ

на Устав МКОУ «СОШ №6» г.п. Нарткала

Прокуратурой района проведена проверка соответствия Уставов образовательных учреждений Урванского района федеральному законодательству.

Пунктом 4.6.4 Устава муниципального казенного общеобразовательного учреждения «СОШ №6» г.п. Нарткала, утвержденного постановлением главы администрации Урванского района №508 от 14.12.2015 (далее – Устав), установлены подбор, прием и расстановка педагогических работников на работу.

Данное положение Устава противоречит действующему законодательству и в него надлежит внести изменения по следующим основаниям.

В соответствии с п.5 ч.2 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (в ред. от 02.03.2016) "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Закон), к компетенции образовательной организации относится прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров.

В соответствии со ст.ст. 331, 331.1 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в ред. Федеральным законами от 31.12.2014 N 489-ФЗ и от 13.07.2015 N 237-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", к педагогической и трудовой деятельности в сфере образования не допускаются лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и

УР № 005848 ❁

достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за указанные преступления. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Надзорная проверка показала, что положения пункта 4.6.4 Устава, регулирующие правоотношения в области подбора, приема и расстановки кадров образовательного учреждения не содержат сведений о том, что лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по

нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Также, что работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за указанные преступления. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Кроме того, в Уставе регламентированы Положения об установлении ограничений только на допуск к педагогической деятельности, а не на всю трудовую деятельность в сфере образования.

Отсутствие вышеуказанных положений в Уставе, регламентирующих порядок взаимоотношения работодателя с работником при подборе, приеме и расстановке кадров, в своей совокупности создает угрозу негативного влияния на процесс формирования и развитие физиологического потенциала ребенка, на укрепление его морально-эстетических и социальных функций, что допустимым быть не может.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

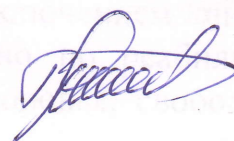
1. Пункт 4.6.4 Устава муниципального казенного общеобразовательного учреждения «СОШ №6» г.п. Нарткала, утвержденного постановлением главы администрации Урванского района №508 от 14.12.2015, изменить и привести в соответствие с требованиями п.5 ч.2 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (в ред. от 02.03.2016) "Об образовании в Российской Федерации", ст.ст. 331, 331.1 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в ред. Федеральных законов от 31.12.2014 N 489-ФЗ и от 13.07.2015 N 237-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в соответствии с п.2 ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», не позднее чем в десятидневный срок со дня поступления органу, принявшему нормативно-правовой акт.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Урванского района в письменной форме.

И.о. прокурора района

советник юстиции

 Т.К. Отаров